

MODIFICACIÓN LEI 30/84

A Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes, que acaba de entrar en vigor, modifica os seguintes preceptos da Lei 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para a Reforma da Función Pública:

Modifícase o parágrafo segundo do artigo 29.4, que queda redactado do seguinte xeito: **«Tamén terán dereito a un período de excedencia de duración non superior a tres anos, os funcionarios para atender ao coidado dun familiar que se atope ao seu cargo, ata o segundo grado inclusive de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non poida valerse por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída.»**

Modifícase o parágrafo quinto do artigo 29.4, que queda redactado do seguinte xeito: **«O período de permanencia nesta situación será computable a efectos de trienios, consolidación de grado persoal e dereitos pasivos. Os funcionarios poderán participar nos cursos de formación que convoque a Administración. Durante os dous primeiros anos, terán dereito á reserva do posto de traballo que desempeñaban. Transcorrido este período, dita reserva será ao posto na mesma localidade e de igual nivel e retribución.»**

Suprímese o actual parágrafo sexto do artigo 29.4.

Modifícase a denominación do artigo 29.8 que queda redactado do seguinte xeito: **«Excedencia por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria.»**

Engádesse un parágrafo, a continuación do primeiro parágrafo do artigo 29.8, coa seguinte redacción:

«Igualmente, durante os dous primeiros meses desta excedencia a funcionaria terá dereito a percibir as retribucións íntegras e, no seu caso, as prestacións familiares por fillo a cargo.»

Modifícase a letra a) do artigo 30.1, coa seguinte redacción:

«1. Concederanse permisos polas seguintes causas xustificadas:

a) Polo nacemento, acollemento, ou adopción dun fillo, quince días a disfrutar polo pai a partir da data do nacemento, da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da resolución xudicial pola que se constituía a adopción.»

Créase unha nova letra a bis), no artigo 30.1, coa seguinte redacción:

«a bis) Polo falecemento, accidente ou enfermidade graves dun familiar dentro do primeiro grado de consanguinidade ou afinidade, tres días hábiles cando o suceso prodúzase na mesma localidade, e cinco días hábiles cando sexa en distinta localidade. Cando se trate do falecemento, accidente ou enfermidade graves dun familiar dentro do segundo grado de consanguinidade ou afinidade, o permiso será de dous días hábiles cando o suceso prodúzase na mesma localidade e catro días hábiles cando sexa en distinta localidade.»

Modifícase a letra f) do artigo 30.1 e engádense dous parágrafos a devandita letra, quedando a redacción do seguinte xeito:



«A funcionaria, por lactancia dun fillo menor de doce meses, terá dereito a unha hora diaria de ausencia do traballo, que poderá dividir en dúas fraccións. Este dereito poderá substituírse por unha redución da xornada normal en media hora ao comezo e ao final da xornada, ou nunha hora ao comezo ou ao final da xornada, coa mesma finalidade. Este dereito poderá ser exercido indistintamente por un ou outro dos proxenitores, no caso de que ambos traballen. Igualmente, a funcionaria poderá solicitar a substitución do tempo de lactancia por un permiso retribuído que acumule en xornadas completas o tempo correspondente. Este permiso incrementarase proporcionalmente nos casos de parto múltiple.»

Modifícase o primeiro parágrafo da letra f bis) do artigo 30.1 que queda redactada do seguinte xeito:

*«f bis) Nos casos de nacementos de fillos prematuros ou que por calquera causa deban permanecer hospitalizados a **continuación do parto**, a funcionaria ou o funcionario terán dereito a ausentarse do traballo durante un máximo de dúas horas percibindo as retribucións íntegras. Así mesmo, terán dereito a reducir a súa xornada de traballo ata un máximo de dúas horas, coa diminución proporcional das súas retribucións.»*

Modifícase o primeiro parágrafo da letra g) do artigo 30.1, que queda redactado do seguinte xeito:

«g) O funcionario que, por razóns de garda legal, teña ao seu coidado directo algún menor de doce anos, persoa maior que requira especial dedicación ou a unha persoa con discapacidade, que non desempeñe actividade retribuída, terá dereito á diminución da súa xornada de traballo.»

Engádesse unha letra g bis) ao artigo 30.1 coa seguinte redacción:

«g bis) O funcionario que precise atender ao coidado dun familiar en primeiro grado, terá dereito a solicitar unha redución de ata o cincuenta por cento da xornada laboral, con carácter retribuído, por razóns de enfermidade moi grave e polo prazo máximo dun mes. Se houberse máis dun titular deste dereito polo mesmo feito causante, o tempo de disfrute desta redución poderase prorratear entre os mesmos, respectando, en todo caso, o prazo máximo dun mes.»

Engádesse ao final do artigo 30.2 o seguinte:

«... e por deberes derivados da conciliación da vida familiar e laboral.»

Modifícase o artigo 30.3, que queda redactado do seguinte xeito:

«No suposto de parto, a duración do permiso será de dezaseis semanas ininterrompidas ampliables no caso de parto múltiple en dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo. O permiso distribuirase a opción da funcionaria sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto. En caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou, no seu caso, da parte que reste do permiso.

No entanto o anterior, e sen prexuízo das seis semanas inmediatas posteriores ao parto de descanso obrigatorio para a nai, no caso de que ambos proxenitores traballen, a nai, ao iniciarse o período de descanso por maternidade, poderá optar por que o outro proxenitor disfrute dunha parte determinada e ininterrompida do período de descanso posterior ao parto, ben de forma simultánea ou sucesiva co da nai. O outro proxenitor poderá seguir disfrutando do permiso de maternidade inicialmente cedido, aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta atópese en situación



de incapacidade temporal. Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, o período de suspensión ampliarase en tantos días como o neonato atópese hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

Nos supostos de adopción ou de acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, de conformidade co Código Civil ou as leis civís das Comunidades Autónomas que o regulen, sempre que o acollemento simple sexa de duración non inferior a un ano, e con independencia da idade que teña o menor, o permiso terá unha duración de dezaseis semanas ininterrompidas, ampliables no suposto de adopción ou acollemento múltiple en dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo, contadas á elección do funcionario, ben a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ben a partir da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción, sen que en ningún caso un mesmo menor poida dar dereito a varios períodos de disfrute deste permiso. No caso de que ambos proxenitores traballen, o permiso distribuirase a opción dos interesados, que poderán disfrutalo de forma simultánea ou sucesiva, sempre con períodos ininterrompidos. No suposto de discapacidade do fillo ou do menor adoptado ou acolleito, o permiso a que se refire este apartado terá unha duración adicional de dúas semanas. No caso de que ambos proxenitores traballen, este período adicional distribuirase a opción dos interesados, que poderán disfrutalo de forma simultánea ou sucesiva e sempre de forma ininterrompida. Nos casos de disfrute simultáneo de períodos de descanso, a suma dos mesmos non poderá exceder das dezaseis semanas previstas nos apartados anteriores ou das que correspondan en caso de parto, adopción ou acollemento múltiple e de discapacidade do fillo ou menor adoptado ou acolleito.

Os permisos a que se refire o presente apartado poderán disfrutarse en réxime de xornada completa ou a tempo parcial, a solicitude dos funcionarios e se o permiten as necesidades do servizo, nos termos que regulamentariamente determinense. Nos supostos de adopción internacional, cando sexa necesario o desprazamento previo dos proxenitores ao país de orixe do adoptado, o funcionario terá dereito a disfrutar dun permiso de ata dous meses de duración percibindo durante este período exclusivamente as retribucións básicas. Con independencia do permiso previsto no parágrafo anterior, e para o suposto contemplado no mesmo, o permiso por adopción e acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, de conformidade co Código Civil ou as leis civís das Comunidades Autónomas que o regulen, sempre que o acollemento simple sexa de duración non inferior a un ano, poderá iniciarse ata catro semanas antes da resolución pola que se constitúa a adopción. Durante o disfrute dos permisos regulados neste apartado poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración. Nos casos previstos neste apartado, o tempo transcorrido na situación de permiso por parto ou maternidade computarase como de servizo efectivo para todos os efectos, garantíndose a plenitude de dereitos económicos da funcionaria e, no seu caso, do outro proxenitor funcionario, durante todo o período de duración do permiso, e, no seu caso, durante os períodos posteriores ao disfrute deste, se de acordo coa normativa aplicable, o dereito a percibir algún concepto retributivo determinase en función do período de disfrute do permiso. Os funcionarios que fagan uso do permiso por parto ou maternidade, terán dereito, unha vez finalizado o período de permiso a reintegrarse ao seu posto de traballo en termos e condicións que non lle resulten menos favorables ao disfrute do permiso, así como a beneficiarse de calquera mellora nas condicións de traballo ás que puidese ter dereito durante a súa ausencia.»